

3
ANEKS Nr 4/2011

**do Regulaminu pracy
z dnia 16 lutego 1998 r.**

**Zakładu Inżynierii Miejskiej Spółka z o.o.
w Mikołowie**

zawarty w dniu 12/05/2011 r. pomiędzy:

Zarządem Spółki reprezentowanym przez:

Justynę Hildebrandt - Prezesa Zarządu

a

ZOZ NSZZ Solidarność ZIM Sp. z o.o. w Mikołowie reprezentowanym przez:

Gabrielę Jadamus - Przewodniczącego Związku

Renatę Szpitalny - Z-cę Przewodniczącego Związku

o następującej treści:

§ 1

Niniejszym aneksem ulegają zmianie nw. zapisy Regulaminu Pracy Zakładu Inżynierii Miejskiej Spółka z o.o. w Mikołowie:

1. §31 ust.1 pkt 4 przyjmuje brzmienie: „*środki higieny osobistej*”
2. W §31 po ust.13 dodaje się kolejne ustępy:

„14. Pracownik, w zależności od rodzaju wykonywanej pracy, otrzymuje środki higieny osobistej według normatywu określonego w załączniku nr 3 do regulaminu pracy "Tabela norm przydziału środków czystości".

15. Środki higieny osobistej dla nowozatrudnionego przysługujące na danym stanowisku, dostarcza się w ilości ustalonej w tabeli przed rozpoczęciem pracy, a następnie w okresach kwartalnych w chwili rozpoczęcia pracy w każdym kolejnym kwartale.

16. Środki higieny osobistej przysługują pracownikowi w każdym rozpoczętym miesiącu pracy.

17. Jeśli pracownik nie przepracuje ani jednego dnia w miesiącu, wówczas za ten miesiąc środki higieny osobistej nie przysługują i zostaje pomniejszona norma kwartalna.

18. Za przepracowany okres krótszy niż określony w tabeli ilość należnych środków pomniejsza się za okresy miesięczne. Jeżeli po pomniejszeniu wynik obliczeń jest liczbą ułamkową, to ilość należnych środków ustala się przez zaokrąglenie tej liczby w górę do liczby całkowitej.

19. Środki higieny osobistej w ilości określonej w tabeli, przysługują pracownikowi za przepracowanie co najmniej 2 miesięcy i jednego dnia w każdym kwartale. Każdy miesiąc obejmuje wszystkie dni robocze obowiązujące pracownika w danego miesiącu.

20. Środki higieny osobistej dostarcza się, w ilości ustalonej w tabeli, w okresach kwartalnych w chwili rozpoczęcia pracy w każdym kolejnym kwartale.

21. Zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy środki higieny osobistej przysługują proporcjonalnie do wielkości etatu. Zasady określone w pkt 14–20 stosuje się odpowiednio.

3. §35 ust.2 przyjmuje brzmienie: „Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet” stanowi załącznik nr 6 do niniejszego regulaminu”.

4. Ulega zmianie art.18^b §4 załącznika nr 2 do regulaminu, który przyjmuje brzmienie: „Nie stanowi naruszenia zasady równego traktowania ograniczenie przez kościoły i inne związki wyznaniowe, a także organizacje, których etyka opiera się na religii, wyznaniu lub światopoglądzie, dostępu do zatrudnienia, ze względu na religię wyznanie lub światopogląd jeżeli rodzaj lub charakter wykonania działalności przez kościoły i inne związki wyznaniowe, a także organizacje powoduje, że religia, wyznanie lub światopogląd są rzeczywistym i decydującym wymaganiem zawodowym stawianym pracownikowi, proporcjonalnym do osiągnięcia zgodnego z prawem celu zróżnicowania sytuacji tej osoby; dotyczy to również wymagania od zatrudnionych działania w dobrej wierze i lojalności wobec etyki kościoła, innego związku wyznaniowego oraz organizacji, których etyka opiera się na religii, wyznaniu lub światopoglądzie”.

5. Ulega zmianie §4 ust.4 załącznika 10; który przyjmuje brzmienie: „Pracownik, o którym mowa w ust.2 może zakupić okulary do pracy przy obsłudze monitora ekranowego na koszt pracodawcy w dowolnym czasie, po uprzednim zweryfikowaniu możliwości zakupu z Działem Kadr”.

6. Ulega zmianie §6 ust.3 załącznika 10, który przyjmuje brzmienie: „Zakup nowych okularów należy uzgodnić z Działem Kadr.”

§2

Pozostałe zapisy Regulaminu nie ulegają zmianie.

§3

Postanowienia §1 ust. 1 oraz 3-6 wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania ich do wiadomości pracownikom, natomiast przepisy §1ust.2 wchodzi w życie z dniem 01/07/2011.

Związek Zawodowy

PRZEWODNICZĄCA
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIM Sp. z o.o.

Gabriela Jadamus

Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
Komisji Zakładowej Organizacji
Związkowej NSZZ "Solidarność"

Zarząd Spółki

PREZES ZARZĄDU
mgr Justyna Hildebrandt