

ANEKS Nr 2/2011

do Regulaminu pracy z dnia 16 lutego 1998 r.

Zakładu Inżynierii Miejskiej Spółka z o.o. w Mikołowie

zawarty w dniu 7 marca 2011 r. pomiędzy:

Zarządem Spółki reprezentowanym przez:

Justynę Hildebrandt - Prezesa Zarządu

a

ZOZ NSZZ Solidarność ZIM Sp. z o.o. w Mikołowie reprezentowanym przez:

Gabriełę Jadamus - Przewodniczącego Związku

Renatę Szpitalny - Z-cę Przewodniczącego Związku

o następującej treści:

§ 1

Niniejszym aneksem ulegają zmianie nw. zapisy Regulaminu Pracy Zakładu Inżynierii Miejskiej Spółka z o.o. w Mikołowie:

1. W §31 wykreśla się dotychczasowy ust.8 w całości.
2. W §31 wprowadza się ust.8-13, które otrzymują brzmienie:
 - „ 8. Ekwiwalent pieniężny w pełnej wysokości, określonej w tabeli, przysługuje pracownikowi za przepracowanie co najmniej połowy miesięcznej normy czasu pracy pracownika.
 9. Za przepracowany okres krótszy, ekwiwalent pieniężny przysługuje w wysokości ½ kwoty określonej w tabeli.
 10. Zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy ekwiwalent przysługuje proporcjonalnie do wielkości etatu.
 11. Ekwiwalent pieniężny oblicza się miesięcznie, a wypłaca za okresy kwartalne.
 12. Pracownik otrzymujący ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży roboczej zobowiązany jest do cotygodniowego prania i bieżącej konserwacji odzieży roboczej.
 13. Ekwiwalentu nie wypłaca się za miesiąc, w którym pracownik w okresie miesiąca:
 - a) nie prał i/lub nie konserwował odzieży roboczej,
 - b) nie przepracował ani jednego dnia.”
3. W § 32 ulega wykreśleniu zapis „Obowiązku zwrotu środków bhp w naturze lub równowartości w złotych nie stosuje się w razie:
 - 1) przekroczenia 90% okresu używalności,
 - 2) przejścia pracownika na rentę w wyniku wypadku przy pracy, w drodze do i z pracy albo choroby zawodowej,
 - 3) śmierci pracownika,
 - 4) kradzieży z włamaniem udowodnionym przez organy ścigania”.
4. Ulega zmianie treść załącznika nr 5 do regulaminu „Tabela Norm Przydziału ekwiwalentu pieniężnego za pranie i konserwację odzieży roboczej”.

5. Ulega zmianie treść załącznika nr 10 do regulaminu „Zasady i normatywy przydziału pracownikom okularów korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego”.

§2

Niniejszy aneks wchodzi, w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Związek Zawodowy

PRZEWODNICZĄCA
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIM Sp. z o.o.

Gabriela Jadamus

PRZEWODNICZĄCEGO
Komisji Organizacji
"Solidarność"

Zarząd Spółki

PREZES ZARZĄDU

mgr Justyna Hildebrandt

[Handwritten signature]

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU
EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO ZA PRANIE I KONSERWACJĘ ODZIEŻY ROBOCZEJ**

Lp.	Stanowisko	Ekwiwalent pieniężny		Uwagi
		zł. / m-c *		
1	2	3		4
1	Pracownicy na stanowiskach robotniczych w Kotlewni "Grażyński"	20,00	*	*) Tylko dla pracowników zatrudnionych na umowę terminową na danym stanowisku, których indywidualnie wyposażono przez pracodawcę w odzież roboczą.
2	Pracownicy na stanowiskach robotniczych: – w Dziale Wodociągów i Kanalizacji	20,00	*	
3	Pracownicy Ujęcia Wody "Rusinów"	20,00		
4	Pracownicy Hydroforowi "Bujaków"	15,00		
5	Pracownicy na stanowiskach robotniczych: – w Dziale Wodociągów i Kanalizacji – w Oczyszczalni Ścieków "CENTRUM"	-----	***)	
6	Odczytywacze wodomierzy	15,00		***) Pracownikom zatrudnionych na umowę terminową na stanowisku, na którym pracownik ma kontakt ze szkodliwym czynnikiem biologicznym (tj. ze ściekiem), zakład zapewnia środki piorące oraz warunki do prania i konserwacji odzieży.
7	Pracownicy wymiennikowni	7,50		
8	Spztałaczka	7,50		

PRZEWODNICZĄCA
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIM Sp. z o.o.

Gabriela Jadamus

Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
Komisji Zakładowej Organizacji
Wiązkowej NSZZ "Solidarność"

PREZES Zarządu

mgr Justyna Hildebrandt

Zasady i normatywy przydziału pracownikom okularów korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Załącznik określa zasady i normatywy przydziału pracownikom okularów korygujących wzrok, będących środkiem ochrony indywidualnej na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe na podstawie § 8 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 01.12.1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe zgodnie z art. 237⁶ § 1 i art. 212 pkt 6 Kodeksu pracy.

II. Zasady i normatywy przydziału okularów korygujących wzrok

§ 2

1. Okulary przydziela się każdemu pracownikowi wykonującemu pracę przy obsłudze monitora ekranowego co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy,
2. Podstawą przydzielenia okularów jest „Zaświadczenie lekarskie lekarza okulisty”, wykazujące potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

§ 3

Pracownik, któremu lekarz zalecił stosowanie okularów podczas pracy przy monitorze, jest obowiązany do ich używania. Niestosowanie się do powyższego traktowane będzie jako wykroczenie przeciwko przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 4

1. Okulary są nabywane imiennie przez poszczególnych pracowników w punktach usług optycznych.
2. Jeśli zostaje zatrudniony pracownik, który posiada własne okulary korygujące wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego spełniające walory użytkowe i wymagania bhp, może zrezygnować z zakupu nowych okularów pod warunkiem, że na odwrocie zaświadczenia lekarskiego lekarza okulisty, złoży pisemne oświadczenie o takiej rezygnacji.
3. Rezygnacja z zakupu okularów korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego, o której mowa w § 4 ust. 2, nie uprawnia do ekwiwalentu pieniężnego.
4. Gdy pracownik, użytkujący własne okulary korygujące wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego, wykaże chęć nabycia nowych okularów na koszt pracodawcy, wówczas może wystąpić z wnioskiem do pracodawcy w dowolnym czasie. Użytkowanie nowych okularów rozpocznie się z dniem ich nabycia przez okres ustalony w § 6 ust. 1.

§ 5

1. Okulary korygujące wzrok są ochroną indywidualną, przydzieloną ściśle określone mu pracownikowi, lecz stanowią własność pracodawcy. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę okulary podlegają zwrotowi.
2. Koszt zakupu okularów dla jednego pracownika, obciążających w całości pracodawcę, nie może przekroczyć kwoty 400 złotych brutto (czterysta złotych zero groszy brutto).
3. Pracownik może nabyć okulary w dowolnie wyższej kwocie z tym, że kwotę ponad wartość określoną w ust. 1, pracownik pokrywa z własnych środków pieniężnych.

§ 6

1. Okulary przydzielane są na okres 36 miesięcy.
2. Po upływie okresu, ustalonego w ust. 1, i na zasadach określonych w § 5, pracownik nabywa prawo do zakupu nowych okularów korygujących wzrok do pracy przy monitorze ekranowym.
3. Zakup nowych okularów, na podstawie ust. 2, powinien zostać poprzedzony badaniami okulistycznymi przeprowadzonymi w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej.

§ 7

1. Jeżeli przydzielone okulary ulegną uszkodzeniu lub zniszczeniu przed upływem okresu ustalonego w § 6 ust. 1, a uszkodzenie bądź zniszczenie nie jest spowodowane winą pracownika, pracodawca zapewni środki na naprawę lub zakup nowych okularów.
2. Jeżeli uszkodzenie lub zniszczenie nastąpiło z winy pracownika, koszt naprawy lub zakupu nowych okularów w całości pokrywa pracownik.

§ 8

1. Jeżeli przed upływem okresu, określonego w § 6 ust. 1, w trakcie badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej lekarz okulista zaleci badalnemu pracownikowi zmianę szkieł na szkła o innej wartości optycznej niż dotychczas używane, to koszt tej zmiany, w kwocie do 250 zł pokryje pracodawca.
2. Jeżeli pracownik nabędzie szkła w kwocie wyższej od określonej w ust. 1, to kwotę ponad wartość określoną w ust. 1, pracownik pokrywa z własnych środków pieniężnych.
3. Zmiana szkieł, o których mowa w ust. 1 przed upływem 30 miesięcy od dnia otrzymania okularów nie uprawnia pracownika do nieodpłatnego otrzymania nowych opraw. Zmienione szkła należy oprawić w dotychczas używane oprawy okularowe. Gdy pracownik zechce zmienić również oprawy, to może to uczynić, ale wyłącznie na własny koszt.

III. Postanowienia końcowe

§ 9

1. Szczegółowe zasady poddawania pracowników badaniom okulistycznym i przydziału okularów korygujących wzrok są uregulowane w Zarządzeniu Zarządu ZIM Sp. z o.o. w sprawie okulistycznych badań lekarskich i przydziału pracownikom okularów korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.
2. Niniejszy załącznik stanowi integralną część Regulaminu pracy.

PRZEWODNICZĄCA
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIM Sp. z o.o.

Gabriela Jadamus

Z-GA PRZEWODNICZĄCEGO
Komisji Zakładowej Organizacji
Związkowej NSZZ "Solidarność"

PREZES ZARZĄDU

mgr Justyna Hildebrandt