

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym
jest Miasto Mikołów.

Rozdział I

Postanowienia ogólne:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) zasiłku na zagospodarowanie;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę;
- 6) dodatku za wysługę lat;

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzeń Ministra Edukacji Narodowej.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 19 poz. 239 z 2000r.).

§ 4

Wynagrodzenie osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze etatu wylicza się według ich zaszeregowania płacowego proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny:

§ 5

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w każdej placówce jest przyznawany na czas określony od 3 do 6 miesięcy nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu.

§ 6

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 400,-, a dla dyrektorów nie wyższy niż 500,-.

Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący. O wysokości dodatku nauczyciel lub dyrektor jest powiadamiany na piśmie.

§ 7

Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych przez uczniów, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych dzieci i młodzieży poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych przy współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz wychowanków potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a także stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
3. Realizacja nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzenie programów własnych i innowacji.
4. Szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem dziecka szczególnie uzdolnionego oraz efektywna praca z dzieckiem słabym.
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
 - a) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej, zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków BHP i P.POŻ.,
 - b) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym:
przestrzeganie dyscypliny, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój dzieci uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego,
 - c) umiejętne diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli,
 - d) właściwą realizację polityki kadrowej oraz oświatowej ,
 - e) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich,
 - f) konstruktywną współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, radą szkoły i samorządem uczniowskim,
 - g) aktywną współpracę z organami samorządowymi, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

Rozdział III

Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne:

§8

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych nauczyciela.

§ 9

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10

1. Za każde pięć dni roboczych pobytu na tzw. „Zielonej Szkole” nauczycielowi wypłaca się należności za 15 godzin ponadwymiarowych.
2. Za każdy roboczy dzień sprawowania opieki nad wycieczką szkolną trwającą dłużej niż 24 godziny nauczycielowi wypłaca się należność za 2 godziny ponadwymiarowe.

§ 11

1. Godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych wypłacane są, gdy liczba godzin faktycznie przepracowanych w danym tygodniu przekracza ustalony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie wypłaca się także wtedy, gdy nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
 - d) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub za dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

Rozdział IV

Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych:

§ 12

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli następujących zajęć i przyznaje dodatek w wysokości:

- a) indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych liczących do 15 osób – 5% wynagrodzenia zasadniczego, liczących powyżej 15 osób – 10% wynagrodzenia zasadniczego, w szkołach podstawowych.

§ 13

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy i przyznaje dodatek w wysokości 15% płacy podstawowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

Rozdział V

Dodatki funkcyjne:

§ 14

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół ustala się według tabeli będącej załącznikiem do niniejszego regulaminu, uwzględniając warunki organizacyjne szkoły, jej wielkość i inne uwarunkowania funkcjonowania szkoły.

§ 15

Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępców dyrektora i kierownika świetlicy ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący.

§ 16

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli wynoszą miesięcznie:

- wychowawstwo klasy - 100 złotych,
- opiekun stażu - 60 złotych,
- nauczyciel konsultant - 50 złotych,

i są przyznawane przez dyrektora szkoły lub placówki na czas pełnienia funkcji.

§ 17

W przypadku zbiegu należności za dodatki funkcyjne wypłaca się je w przysługującej wysokości. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród:

§ 18

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli są naliczane w wysokości 1% tj. w wysokości ustawowej planowych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły lub przedszkola, a dyrektorom szkół przez organ prowadzący. Wysokość przyznanej nagrody nie może być niższa niż 500,00 złotych brutto i nie wyższa niż 2.500,00 złotych brutto.
3. Nagrody, o których mowa mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego i budżetowego lub w innym czasie uzasadniającym przyznanie nagrody.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe:

§ 19

1. Dodatki przyznane zgodnie z niniejszym regulaminem wpłaca się nauczycielom razem z wynagrodzeniem zasadniczym.
2. Zmiany niniejszego regulaminu wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego nadania.

Tabela dodatków funkcyjnych

w PLN

W zależności od warunków organizacyjnych			
lp.	Stanowisko	Miesięcznie od do	
1.	Przedszkola		
	a) dyrektor	500,-	700,-
	b) wicedyrektor	od 65% do 75% dodatku	dyrektora
2.	Szkoły Podstawowe i Gimnazja		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	500,-	650,-
	- dyrektor szkoły liczącej od 7 do 14 oddziałów	660,-	870,-
	- dyrektor szkoły liczącej od 15 do 25 oddziałów	880,-	1200,-
	- dyrektor szkoły liczącej od 25 do 35 oddziałów	1210,-	1400,-
	- dyrektor szkoły liczącej powyżej 35 oddziałów	1500,-	1600,-
	b) wicedyrektor	od 65% do 75% dodatku	dyrektora
	c) kierownik świetlicy szkolnej	od 20% do 30% dodatku	dyrektora