

**Regulamin Wynagradzania Nauczycieli
w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem
prowadzącym jest Miasto Mikołów.**

Rozdział I

Postanowienia ogólne:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. nagród jubileuszowych;
2. dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
3. zasiłku na zagospodarowanie;
4. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
5. odpraw z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę;
6. dodatku za wysługę lat,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzeń Ministra Edukacji Narodowej.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 19 poz. 239 z 2000 r).

§ 4

Wynagrodzenie osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze etatu wylicza się według ich zaszeregowania płacowego proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny:

§ 5

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w każdej placówce jest przyznawany na czas określony od 3 do 6 miesięcy nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu.

§ 6

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów nie wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora organu prowadzącego.

§ 7

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie przynajmniej jednego z kryteriów zawartych w każdym z punktów od 1 do 3 lub 4:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

Rozdział III

Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne:

§ 8

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 9

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10

1. Za każde pięć dni roboczych pobytu na tzw. „Zielonej Szkole” nauczycielowi wypłaca się należność za 15 godzin ponadwymiarowych.
2. Za każdy roboczy dzień sprawowania opieki nad wycieczką szkolną trwającą dłużej niż 24 godziny nauczycielowi wypłaca się należność za 2 godziny ponadwymiarowe.

§ 11

1. Godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych wypłacane są, gdy liczba godzin faktycznie przepracowanych w danym tygodniu przekracza ustalony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie wypłaca się także wtedy, gdy nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
 - d) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub za dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

Rozdział IV

Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych:

§ 12

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli następujących zajęć i przyznaje dodatek w wysokości:

- 1) indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 20%, płacy podstawowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych szkół podstawowych liczących do 15 osób – 5%, liczących powyżej 15 osób – 10%, płacy podstawowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 13

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy i przyznaje dodatek w wysokości 15% płacy podstawowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

Rozdział V

Dodatki funkcyjne:

§ 14

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli ustala się według tabeli będącej załącznikiem nr 1 do niniejszego regulaminu, uwzględniając warunki organizacyjne szkoły, jej wielkość i inne uwarunkowania funkcjonowania szkoły.

§ 15

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępców dyrektora i kierownika świetlicy ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący.

§ 16

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli wynoszą miesięcznie:

- wychowawstwo klasy 60 złotych,
- opiekuna stażu 60 złotych,
- doradcy metodycznego 350 złotych,
- nauczyciela konsultanta 50 złotych

i są przyznawane przez dyrektora szkoły lub placówki na czas pełnienia funkcji.

§ 17

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie funkcji.
Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
2. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaś okres pełnienia funkcji.
Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygaś okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród:

§ 18

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli są naliczane w wysokości 1% tj. w wysokości ustawowej planowych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły lub przedszkola, a dyrektorom szkół przez organ prowadzący .
Wysokość przyznanej nagrody nie może być niższa niż 400,00 zł. brutto i nie wyższa niż 2.500 złotych brutto.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od spełnienia przynajmniej dwu z poniższych warunków:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej lub zarządzaniu,
 - d) zaangażowania w działania na rzecz środowiska lokalnego,
 - e) wykonywania dodatkowych czynności, nie wynikających z zakresu obowiązków, a poprawiających funkcjonowanie szkoły.
4. Nagrody, o których mowa mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego i budżetowego lub innym czasie uzasadniającym przyznanie nagrody.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe:

§ 19

1. Dodatki przyznane zgodnie z niniejszym regulaminem wypłaca się nauczycielom razem z wynagrodzeniem zasadniczym.
2. Regulamin niniejszy obowiązuje od dnia 01.01.2006r. do 31.12.2006r.
3. Zmiany niniejszego regulaminu wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego nadania.

Tabela dodatków funkcyjnych

w PLN

W zależności od warunków organizacyjnych			
lp.	Stanowisko	miesięcznie od do	
1.	Przedszkola a)dyrektor	200,-	590,-
	b)w-ce dyrektor	od 65% do 75% dodatku	dyrektora
2.	Szkoły Podstawowe i Gimnazja a)dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	300,-	650,-
	- dyrektor szkoły liczącej od 7 do 14 oddziałów	650,-	870,-
	- dyrektor szkoły liczącej od 15 do 25 oddziałów i więcej	870,-	1200,-
	- dyrektor szkoły liczącej od 25 do 35 oddziałów	1200,-	1400,-
	- dyrektor szkoły liczącej powyżej 35 oddziałów	1500,-	1600,-
	b) w-ce dyrektor	od 65% do 75% dodatku	dyrektora
	c) kierownik świetlicy szkolnej	od 20% do 30% dodatku	dyrektora